



FILLEA CGIL



# costruendo

**C.G.I.L. - BOLLETTINO INFORMAZIONI** Periodico di informazione **CAMERA DEL LAVORO TERR. FORLÌ - Aut. Trib. di Forlì del 27.12.69 n. 422**  
R.S. anno XL - n. 30 Ottobre 2009 "Poste Italiane s.p.a. Spedizione Abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. In L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 2, DCB - Filiale di Forlì red. e amm. - Via Pelacano n. 7 FORLÌ - Direttore: E. SANTOLINI - Dir. Resp. M. VESPIGNANI

## CI PRESENTIAMO

Quello che vi proponiamo, con questo numero speciale dedicato al rinnovo dei CCNL, è uno strumento che, nelle nostre intenzioni, ha lo scopo di raccontare fatti e storie che quasi mai compaiono nella stampa e nei mezzi di comunicazione ufficiali. Uno strumento che parli delle lavoratrici e dei lavoratori, delle loro speranze e delle loro condizioni, e raggiunga anche quelli che, e nella categoria delle costruzioni sono tanti, non hanno rappresentanza diretta sul luogo di lavoro e hanno difficoltà a partecipare alla vita attiva del Sindacato.

Ed è per questo che il giornale non deve avere la forma del volantino informativo, ma dovrà essere frutto della maggior collaborazione possibile di iscritti, simpatizzanti e lettori.

In questo periodo di grave crisi che colpisce anche il nostro territorio: aumento della cassa integrazione del 1.095%, 500 disoccupati in più negli ultimi quattro mesi, 90% delle assunzioni nel lavoro precario, è importante il protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori al fine di rendere possibile il raggiungimento degli scopi che ci siamo dati: un giusto sistema degli ammortizzatori sociali, un adeguato sistema regolatore del mercato, il rilancio immediato di una politica di investimenti.

La Redazione



## LA FILLEA-CGIL CHIAMA I LAVORATORI AL VOTO PER LA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA

Noi della FILLEA, pur consapevoli delle grosse difficoltà determinate dall'Accordo separato siglato da CISL e UIL sulle regole che definiscono il percorso previsto per il rinnovo del CCNL, abbiamo messo ogni sforzo e promosso ogni iniziativa nel tentativo di costruire con Filca e Feneal una piattaforma unitaria.

Pensavamo che la sintesi raggiunta al termine di questo percorso, nel rispetto delle regole che ci eravamo dati e con il rigore che da sempre ci distingue, ci consentisse di raggiungere questo obiettivo. Pensavamo che i contenuti e le regole previste dai documenti elaborati insieme consentisse di presentarci uniti alle controparti. Lo pensavamo e lo pensiamo. Dobbiamo però prendere atto che la qualità della sintesi elaborata nel confronto unitario, sia sul merito delle rivendicazioni salariali che del percorso democratico, non è bastata a raggiungere l'obiettivo unitario che per noi era possibile, portando Filca-Cisl e Feneal-Uil a presentare proprie piattaforme e di conseguenza anche noi.

Quello dell'unità resta comunque per noi un obiettivo immutato e continueremo testardamente a perseguirlo anche nelle fasi del negoziato con le controparti.

Crediamo inoltre fondamentale il coinvolgimento dei lavoratori in tutte le fasi del negoziato, per cui piattaforma e accordo saranno necessariamente sottoposti alla valutazione e approvazione certificata con voto da parte dei lavoratori.

Il nostro obiettivo è quello di dare un buon contratto a tutti i lavoratori del settore.

Segreteria Fillea - Cgil Forlì

**DIRITTI OLTRE LA CRISI**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE ED ESPRIMI IL TUO PARERE CON IL VOTO**

# RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE EDILIZIA 2010 - 2012

## LE PROPOSTE DELLA FILLEA CGIL

La crisi che sta attraversando il settore, dovuta alla più generale crisi finanziaria mondiale, non può essere combattuta riducendo di fatto i redditi dei lavoratori dipendenti.

Per questo è necessaria una adeguata politica fiscale a favore dei redditi da lavoro dipendente che preveda sgravi sugli aumenti definiti dal contratto nazionale.

- Per questo la CGIL non ha sottoscritto l'accordo di riforma del modello contrattuale firmato dalle parti datoriali, il Governo, CISL e UIL in quanto non salvaguarda il potere di acquisto del salario nazionale, e limita la quantità delle richieste salariali.
- Dalla crisi si può uscire solo valorizzando il lavoro e la sua qualità, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la sicurezza. Per questo siamo fortemente contrari ad ipotizzare qualsiasi deroga al contratto nazionale.
- E' anche per questo, per difendere il diritto alla contrattazione dei lavoratori edili, la qualità, la sicurezza e la legalità del lavoro, delle imprese e

del mercato, che nei mesi scorsi abbiamo promosso unitariamente e insieme alle associazioni di impresa gli Stati Generali dell'Edilizia condividendo la necessità di norme per dare trasparenza al mercato delle costruzioni, come l'avviso comune sulla congruità per il rilancio del DURC, le regole per selezionare le imprese, il contrasto agli appalti al massimo ribasso e l'allargamento degli accessi e delle prestazioni degli ammortizzatori sociali del settore.

- Le richieste della nostra piattaforma, sia per il salario che per i diritti e le regole sono coerenti a questi obiettivi. Su queste basi la Fillea avanza le proprie proposte con la ferma volontà a partecipare al tavolo unitario per il rinnovo contrattuale.

Le proposte che formuliamo sulle quantità salariali tengono conto dell'andamento del settore ma sono coerenti con il principio della difesa dei redditi dall'inflazione reale per il triennio 2010-2012 e, per la parte normativa, tengono conto in primo luogo dei rimandi inattuati del contratto del 18 giugno 2008.

## SALARIO

Per il triennio 2010 - 2012 la nostra richiesta salariale si basa su un recupero inflattivo applicato al salario del lavoratore di 2° livello, livello di addensamento medio del settore). Inoltre, chiediamo di istituire un elemento distintivo della retribuzione di 15 euro al 1° livello e di 10 euro al 2° livello, a parziale recupero della perdita del potere d'acquisto subito negli anni.

K - LL@J - @@

- , 5 5 , MKLJ 5

LIVEL LI	PARA-METRI	AUME NTO	E.D.R.
7	200	246	
6	180	221	
5	150	184	
4	140	172	
3	130	159	
2	117	143	10
1	100	122	15

®

K - LL@J - ®

\* @ @ H - J ! J R - ®

LIVEL LI	PARA-METRI	AUME NTO	E.D.R.
8	250	305	
7	210	256	
6	180	220	
5	153	187	
4	136,5	166	
3	127	155	
2	114	139	10
1	100	122	15

K - LL@J - @@

! J L 5 5 > 5

LIVEL LI	PARA-METRI	AUME NTO	E.D.R.
7	205	250	
6	180	220	
5	150	183	
4	139	170	
3	130	159	
2	115	140	10
1	100	122	15

MISURA MASSIMA  
ELEMENTO ECONOMICO  
TERRITORIALE

La nostra richiesta è di portare l'EET al 12% della paga base pari ad un incremento di 50,57 € al 2° livello

MISURA MASSIMA  
ELEMENTO ECONOMICO  
TERRITORIALE

La nostra richiesta è di portare l'EET al 12% della paga base pari ad un incremento di 50,63 € al 2° livello

MISURA MASSIMA  
ELEMENTO ECONOMICO  
TERRITORIALE

La nostra richiesta è di portare l'EET al 12% della paga base pari ad un incremento di 49,57 € al 2° livello

## • SICUREZZA E DIRITTI: UNICITA' DI CANTIERE

Si richiede l'istituzione, per le materie normative riguardanti la sicurezza, l'informazione e la formazione professionale, dell'unicità di cantiere in capo all'impresa principale.

## • PROTOCOLLO RLST

Chiediamo di definire una regolamentazione per la elezione, la formazione e le agibilità del Rappresentante dei LAVORATORI ALLA SICUREZZA TERRITORIALE.

## ● SISTEMA CLASSIFICATORIO

Oltre al riconoscimento, sancito contrattualmente, delle competenze certificate dal sistema formativo ai fini dell'inquadramento chiediamo:

- al lavoratore inquadrato nel 1° livello da almeno 12 mesi, anche se in diverse aziende, che perfezioni la propria professionalità con un percorso formativo di 24 ore, venga erogata una maggiorazione del 7% della paga base
- il passaggio di alcune figure operaie al quinto livello retributivo: 1) per capi specialisti in possesso di patentino per operare su macchine complesse; 2) caposquadra di elevata professionalità che possiede elevate e consolidate conoscenze tecnico-pratiche e che è in grado di intervenire con competenza su qualsiasi tecnologia inerente la propria specializzazione
- riconoscere la polivalenza quale criterio per il passaggio ai livelli superiori dei lavoratori inquadrati nel 1°, 2° e 3° livello.

## ● IMPIEGATI, QUADRI E POLITICHE DI GENERE

Per gli impiegati chiediamo che:

- in caso di assunzioni a tempo indeterminato di figure impiegate, le imprese ricorrano in via prioritaria ed assumere personale precario. Cioè quei lavoratori e quelle lavoratrici che abbiano prestato attività lavorativa con Contratti a Termine full e part time, Contratti a Progetto, Collaborazioni Coordinate e Continuative, Somministrazione presso la stessa azienda con medesima qualifica e mansione per più di sei mesi
- la rivalutazione degli scatti di anzianità del 20%
- facilitare il diritto alle 150 ore per frequentare corsi di perfezionamento e di alta specializzazione

Per i quadri chiediamo:

- che venga riconosciuta una indennità pari a € 160 non riassorbibile

### Per le politiche di genere

Chiediamo che si promuovano e facilitino percorsi di carriera e la qualità del lavoro femminile, in particolare:

- il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nei livelli di responsabilità, con particolare riguardo alle lavoratrici in rientro dalla maternità
- forme di flessibilità degli orari e strumenti di conciliazione (congedi parentali)
- costituzione di commissioni paritetiche provinciali.

## ● ENTI BILATERALI

Chiediamo di:

- completare la messa in rete di tutte gli enti territoriali con gli enti nazionali all'interno di procedure standardizzate che permettano di individuare e correggere eventuali anomalie.

## SISTEMA INFORMATICO

Chiediamo:

il completamento ed evoluzione del sistema informatico che dovrà consentire innanzitutto il progressivo superamento delle banche dati nazionali esistenti e garantire la possibilità di gestione delle

nuove funzioni affidate dai CCNL agli enti paritetici della categoria nazionali.

## ● MIGRANTI

Chiediamo che le parti nazionali, costituiscano un coordinamento operativo di scopo al fine di:

- attuare corsi di lingua italiana e formazione specifica
- attuare i programmi di formazione interculturale
- individuare azioni per l'integrazione dei lavoratori migranti, a partire dai problemi di organizzazione del cantiere, mensa, calendario annuo, casa e servizi.
- prevedere un percorso formativo per il riconoscimento dei requisiti professionali acquisiti nei paesi d'origine
- aumentare i 3 giorni di "congedo per eventi e cause particolari" previsti dall'art. 4 della legge 8 marzo 2000 n. 53, riconoscendo il diritto ad ulteriori 2 giorni di permesso non retribuito

## ● PREVIDENZA INTEGRATIVA

Per agevolare l'iscrizione dei lavoratori a PREVEDI chiediamo:

- la mutualizzazione dei costi a carico delle imprese con un contributo pari allo 0.30 della retribuzione
- di istituire una prestazione aggiuntiva per tutti coloro che percepiscono il premio APE nella misura del 10%.
- rendere praticabile l'adesione al Fondo anche senza il versamento del TFR
- rendere certi e puntuali le procedure delle casse edili sui versamenti a Prevedi.



## ● FONDO ASSICURATIVO CON FINALITÀ PREVIDENZIALE

Fermo restando la necessità che il Governo definisca i profili dei lavori usuranti, chiediamo la costituzione di un fondo il cui scopo sia l'anticipo flessibile del pensionamento di anzianità o di vecchiaia dei lavoratori edili iscritti nel sistema bilaterale di settore.

## ● IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Si chiede di riformare il sistema di certificazione SOA introducendo criteri e forme premiali per quelle imprese che denunciano nel tempo un congruo organico di figure operaie per l'espletamento delle proprie attività. Inoltre chiediamo che si assumano per via contrattuale i parametri per il rilascio del DURC per congruità sia nei lavori pubblici che privati.

## ● BORSA LAVORO

Al fine di dare concreta attuazione alla Borsa Lavoro prevista nei CCNL chiediamo che le parti decidano di **attivare la sperimentazione in particolari aree del Paese di modalità di agevolazione del passaggio dei lavoratori interessati da processi di ammortizzatori sociali a momenti di formazione per la ricollocazione.**



# Diritti oltre la crisi



**PARTECIPA e FAI  
PARTECIPARE  
alle assemblee che  
verranno convocate**

PER TUTTI I LAVORATORI

La FILLEA CGIL di Forlì ti informa che entro il mese di dicembre 2009 la Cassa Edile ti invierà i soldi della

## GRATIFICA NATALIZIA

Vieni nei nostri uffici per controllare le buste paga e verificare quanto devi percepire!

**Porta con te tutte le buste paga da ottobre 2008 a settembre 2009.**

**per informazione: sede centrale - Via Pelacano n° 7**

### LE NOSTRE SEDI PERIFERICHE



Forlimpopoli: 0543 748442  
Bertinoro: 0543 445307  
Meldola: 0543 495165  
Cusercoli: 0543 989383  
Civitella: 0543 983134  
Galeata: 0543 981380  
Santa Sofia: 0543 970377  
Castrocaro: 0543 767793  
Dovadola: 0543 933203  
Rocca S.C.: 0543 960357  
Predappio: 0543 921311  
Modigliana: 0546 942877  
Tredozio: 0546 943736

### DOVE CI PUOI TROVARE

- **In Azienda:** delegato sindacale
- **Paride Amanti**  
Tel. 0543 453753
- **Silverio Manucci**  
Tel. 0543 453747
- **Romano Cioccotorto**  
Tel. 0543 453751