



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

Ai lavoratori ed alle lavoratrici delle sedi del Gruppo Ferretti

Oggi, presso la sede della Confindustria di Forlì si è tenuto l'atteso incontro con la Direzione per affrontare tre punti: una prima verifica dello stato d'avanzamento dei programmi aziendali con particolare attenzione all'andamento delle vendite e conseguentemente della produzione; il piano d'investimenti per il triennio 2010-2012; fare il punto sulla riorganizzazione dell'azienda e conseguentemente assumere un orientamento per il termine dell'anno di cassa integrazione guadagni speciale (10 gennaio 2011).

Il quadro generale del settore conferma una previsione di vendita a livello mondiale di 8 MD di euro (nel 2007 furono fatturati 12 MD), quindi si conferma un volume pari a 2/3 del massimo registrato 4 anni fa. In questo contesto competitivo, diversi produttori italiani e stranieri non hanno retto al ridimensionamento dei ricavi e delle marginalità dovute alla necessità di consolidare le quote di mercato con significativi sconti e offerte di finanziamento all'acquisto.

Alla data odierna si registra un portafoglio ordini più consistente rispetto a quello dell'anno nautico precedente ed è in linea con il budget di previsione, ciò grazie al buon risultato delle vendite che hanno premiato tutti gli 8 marchi del gruppo (Riva-Ferretti Y-Mochi-Itama-Pershing-Custom Line-CNR-Bertram).

Questo discreto andamento delle vendite è sostenuto anche dall'apertura di nuovi mercati (America latina e Far East) e sarà sostenuto da un programma d'innovazione della gamma che riguarderà tutti i marchi e si svilupperà nel corso del triennio (complessivamente 40ML) completamente autofinanziato dalla riduzione dei costi (42 ML dati da: riduzione costi fissi, delle forniture, la nuova progettazione dei prodotti, miglioramento dei processi di trasformazione).

Sono poi confermati come strategici tutti gli attuali siti produttivi: Ancona, Cattolica-S.Giovanni in Marignano, Forlì, Mondolfo, La Spezia e Sarnico.

Rispetto alla riorganizzazione aziendale, l'azienda ha dichiarato che la scelta fatta un anno di fa su richiesta delle Organizzazioni sindacali di fare ricorso agli ammortizzatori sociali e ad un piano di incentivazione per: dimissioni volontarie incentivate, part-time e cambiamento di mansioni è stata utilizzata da molti lavoratori e lavoratrici, oggi resta un numero di 8 figure professionali non reimpiegabili nelle stesse mansioni a tempo pieno rispetto ai 280 iniziali.

La Delegazione sindacale ha confermato la sua contrarietà alla risoluzione dei rapporti di lavoro, se non accompagnata da una scelta volontaria del lavoratore o lavoratrice, ha chiesto all'Azienda di accettare per tutti i lavoratori rientranti nelle figure professionali interessate, la richiesta di part-time o di sistemazione in altra mansione-funzione diretta in produzione accompagnata dalla possibilità di ritorno all'orario pieno o alla mansione precedente qualora si presentasse l'opportunità.

L'Azienda ha risposto testualmente " L'Azienda al 99% accetterà tutte le richieste di part-time e di novazione del rapporto di lavoro entro la scadenza dell'accordo (10 gennaio 2011), successivamente, si ritiene libera di procedere secondo la normativa di legge e di contratto".

L'incontro si è concluso definendo un appuntamento (ancora da fissare) per il mese di gennaio, in tale occasione, si farà il punto della situazione e si procederà ad una prima verifica dei parametri di produttività e di qualità registrati nel nuovo anno nautico.

Forlì, 16 Dicembre 2011

Le Segreterie Territoriali FENEAL-FILCA-FILLEA Forlì
P. Amanti – A. Grumelli – A. Rossi

Le RSU di sede e cantiere
FORLÌ'