



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**Filca**  
**CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
costruzioni e legno  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTIVE

# RINNOVATO IL CONTRATTO EDILIZIA COOPERATIVE

Nella giornata di lunedì 26 aprile, presso la Sede romana di Legacoop, è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del Contratto Nazionale per i dipendenti delle Cooperative di produzione e lavoro del settore edile.

**E' un risultato importante che i lavoratori del settore, nonostante la grave crisi che sta attraversando il comparto dell'edilizia, abbiano il contratto rinnovato.**

**Il testo rafforza le tutele e la sicurezza dei lavoratori, garantisce un giusto aumento salariale e mira anche al rilancio del settore.**

## **PUNTI PRINCIPALI:**

### **• LOTTA AL LAVORO NERO E IRREGOLARE:**

Il contratto prevede strumenti importanti per combattere il lavoro nero e irregolare in categoria e dare più certezze al diritto dei lavoratori a un lavoro regolarmente retribuito, quali:

- la denuncia Cassa Edile per cantiere;
- il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) per congruità;
- non va rilasciato il DURC se l'azienda supera la percentuale di lavoratori a part-time già prevista dal CCNL, pari al 3%;
- miglioramento della disciplina che regola l'attività normativa tra le Scuole Edili ed i il CPT

### **• DIRITTI E NORMATIVE PER I LAVORATORI:**

- **Sicurezza:** sono state consolidate le intese presenti sui territori, con l'obbligo dei Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) anche laddove non vi erano ancora, ed è stato previsto il Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza di sito e rafforzato il ruolo del RLS dell'impresa principale, facendo sì che il cantiere sia inteso come un luogo di lavoro unitario per tutti i lavoratori che vi operano;
- **Ferie:** possibilità di gestire i permessi e le ferie, da parte dei dipendenti anche secondo un calendario soggettivo;
- **Formazione:** possibilità di usufruire dei corsi delle 150 ore diminuendo la quota minima di ore che era prevista nel Contratto da 300 a 150;

Sperimentazione della Borsa Lavoro dell'Industria delle Costruzioni legata alla formazione, in relazione con i Servizi per l'Impiego, per certificare il percorso formativo che fanno i lavoratori nelle scuole edili e per favorire l'inserimento al lavoro e il governo dei processi di mobilità;

- Fondo Cooperlavoro: viene aumentata di una quota pari allo 0,10 % la contribuzione a carico delle imprese per Cooperlavoro

- **CONTRATTAZIONE PROVINCIALE:**

E' stata respinta la pregiudiziale delle Associazioni datoriali al rinnovo dei contratti integrativi provinciali, che potranno così partire dal 1° Gennaio 2011.

E' stata definita nella misura del 6% la percentuale di valore massimo dell'Elemento Economico Territoriale, che cambia però natura diventando "E.V.R.", Elemento Variabile della Retribuzione, con l'introduzione della variabilità sia a livello territoriale che aziendale.

- **SALARIO:**

Le Tabelle dei valori mensili dei minimi di paga base degli operai e degli stipendi minimi mensili per gli impiegati sono quindi modificate come segue:

Livelli	AUMENTI				NUOVI MINIMI			Parametri
	Complessivi	01/04/2010	01/01/2011	01/01/2012	01/04/2010	01/01/2011	01/01/2012	
8	227,50	75,00	75,00	77,50	1.892,99	1.967,99	2.045,49	250
7	191,10	63,00	63,00	65,10	1.590,10	1.653,10	1.718,20	210
6	163,80	54,00	54,00	55,80	1.362,94	1.416,94	1.472,74	180
5	139,23	45,90	45,90	47,43	1.158,52	1.204,42	1.251,85	153
4	124,22	40,95	40,95	42,32	1.036,36	1.077,31	1.119,63	136,5
3	115,57	38,10	38,10	39,37	964,05	1.002,15	1.041,52	127
2	103,74	34,20	34,20	35,34	865,60	899,80	935,14	114
1	91,00	30,00	30,00	31,00	757,21	787,21	818,21	100

- **DECORRENZA E DURATA**

Il contratto si applica dal 1° Aprile 2010 al 31 Dicembre 2012.

## LAVORATORI EDILI PARTECIPATE ALLE ASSEMBLEE E ALLA CONSULTAZIONE SUL CONTRATTO

FENEAL-UIL    FILCA-CISL    FILLEA-CGIL  
FORLI'