

ACCORDO AZIENDALE

Addì 25 luglio 2013, presso Unindustria Forlì-Cesena fra Pieffeci S.p.a. nella persona del Legale Rappresentante, Giuseppe Ferreri, assistito da Confindustria Forlì-Cesena nella persona del Vice Direttore, Enzo Poggi e RSU di Pieffeci S.p.A. dello stabilimento di Forlì assistita da FIM FIOM UILM territoriali nelle persone dei Sigg. Davide Drudi, Moreno Cimatti ed Enrico Imolesi è stato definito, fra le parti, il seguente accordo avente le caratteristiche negoziali del contratto di 2° livello :

Premio di risultato

Viene definito in termini sperimentali per la durata e validità del presente accordo un Premio di risultato annuale calcolato con riferimento agli indicatori ed agli obiettivi di seguito indicati.

Premio di produttività

Il premio di 300 € lordi viene maturato al raggiungimento del valore minimo di pezzi verniciati pari a 2465 pezzi/ persona (nella situazione attuale di n° 67 dipendenti diretti in produzione il valore complessivo da raggiungere è di 165.000 pezzi anno). Il valore totale del limite di raggiungimento del premio di produzione verrà proporzionato al variare del numero dei dipendenti.

L'obiettivo si intende valido per l'anno 2013.

Premio qualità:

Il premio della qualità è diviso in due parti:

1. Una parte del premio viene erogata in base agli addebiti ricevuti per mancata qualità secondo questi limiti:

$\frac{\text{Valore addebiti ricevuti da fatture}}{\text{Numero di pezzi pezzi prodotti}} \leq 0,07 \text{ €/pz}$: il valore del premio procapite è di 300 Euro lordi

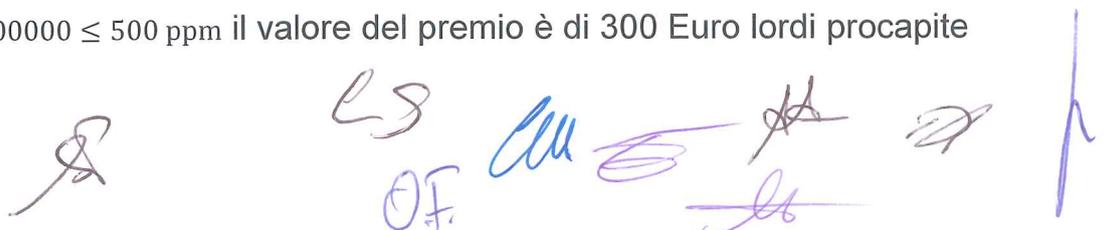
Se il valore dell'indicatore è compreso tra 0,0700 e 0,0725 il valore del premio procapite è di 200 Euro lordi

Se il valore dell'indicatore è compreso tra 0,0725 e 0,0750 il valore del premio procapite è di 150 Euro lordi

Se il valore dell'indicatore superiore a 0,0750 il valore del premio è di 0 Euro

2. La seconda parte del premio è legata al valore dei PPM cliente (parti per milione) nell'anno viene raggiunto:

$\frac{\text{Numero pezzi di scarto}}{\text{Numero pezzi prodotti}} \times 1000000 \leq 500 \text{ ppm}$ il valore del premio è di 300 Euro lordi procapite



Nel caso in cui il valore del ppm annuale non fosse raggiunto si passerà alla valutazione dei ppm mensili (il valore totale del premio sarà suddiviso nei 12 mesi e di conseguenza si maturerà un valore di Euro 25,00 per ogni mese in cui il valore dell'indice non è superato).

La maturazione del premio viene calcolata a Giugno dell'anno successivo a quello di riferimento ed erogato nel mese di luglio.

Caratteristiche e modalità delle erogazioni

Le erogazioni a titolo di premio di risultato non costituiranno base di computo per alcun istituto contrattuale o di legge poiché i relativi importi sono onnicomprensivi di ogni riflesso economico sugli istituti contrattuali diretti od indiretti.

Tali erogazioni sono inoltre escluse dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto. Le parti riconoscono che il premio di risultato possiede tutti i requisiti di cui al D.L. 25 marzo 1997 n.67 convertito in legge 23 maggio 1997 n. 135, nonché, in quanto riconducibili ad incrementi di produttività e qualità, i requisiti di cui al DPCM 22 gennaio 2013 pubblicato in G.U. n. 75/2013 ai fini dell'applicazione delle agevolazioni fiscali previste per la retribuzione di produttività a norma degli artt. 1 e 2 del medesimo DPCM 22/01/2013.

Le modalità di erogazione del Premio di risultato sono definite sulla base di un acconto, pari a Euro 350,00 lordi unitamente alla retribuzione afferente il mese di agosto, e di un eventuale saldo positivo unitamente alla retribuzione afferente il mese di luglio dell'anno successivo.

Aventi diritto

Il premio di risultato sarà corrisposto a tutto il personale che abbia contribuito, almeno in parte, al raggiungimento dell'obiettivo e che sia in forza alla data di erogazione.

Ai lavoratori inquadrati part time a quelli che fruiscono di periodi di aspettativa non retribuita, nonché ai lavoratori che cessano il servizio per acquisizione dei requisiti pensionistici, verranno corrisposte quote di premio proporzionalmente all'orario di lavoro svolto ovvero al periodo di attività effettivamente prestata, considerando come mese intero la frazione di esso superiore a quindici giorni.

Avranno parimenti diritto ad una erogazione "pro quota", per ogni mese di effettivo servizio i lavoratori assunti nel corso del periodo di riferimento, considerando come mese intero la frazione di esso superiore a 15 giorni. In tal caso l'acconto, se dovuto sarà riproporzionato in base alla seguente tabella.

FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO
250 EURO	200 EURO	150 EURO	100 EURO	50 EURO

Per periodo di riferimento deve intendersi l'anno di calendario preso a base per la misurazione dei risultati.

Per i lavoratori il cui rapporto di lavoro si dovesse risolvere in corso d'anno di riferimento del premio di risultato ed entro il mese di marzo dell'anno successivo,



l'erogazione dello stesso premio di risultato sarà proporzionata al periodo di effettiva attività lavorativa commisurata al valore convenzionale pari a 775,00 Euro lordi.

Il premio di risultato non spetterà al personale che si dovesse dimettere in corso d'anno, per motivi diversi dal pensionamento.

Nei casi indicati nei due precedenti commi l'acconto del premio di risultato eventualmente corrisposto con la retribuzione del mese di agosto, sarà conguagliato in sede di erogazione delle spettanze di fine rapporto.

Il personale con contratto a termine avrà diritto al Premio di risultato proporzionalmente al periodo di servizio prestato senza diritto al percepimento dell'acconto.

Organizzazione del Lavoro

Le parti convengono sull'obiettivo di esporre di norma i turni di lavoro con un anticipo di 3 giorni di calendario. Le eventuali variazioni dell'orario di lavoro richieste con un preavviso inferiore a quello sopra indicato saranno gestite dando priorità ai volontari.

Salute e sicurezza

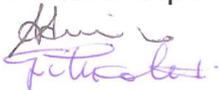
L'azienda si impegna ad allestire un locale idoneo per la refezione.
Per tutta la durata dell'accordo l'Azienda si impegna a fornire alla RSU, con cadenza trimestrale, i tabulati riepilogativi relativi all'andamento dei parametri sopra citati.
L'azienda si impegna altresì ad organizzare incontri semestrali con la RSU per informarla sull'andamento aziendale.
L'azienda si impegna a pianificare interventi congiunti con RSPP, RLS e RSU per un monitoraggio comune in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Decorrenza e durata

Il presente accordo decorre dal 01/01/2013 e avrà validità fino al 31/12/2013.
Salvo che per l'erogazione a saldo del premio di risultato prevista per il mese di luglio 2014.

Letto, approvato e sottoscritto

Pieffeci S.p.A.



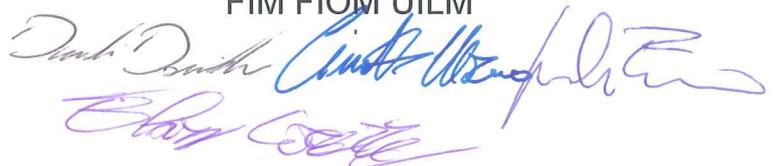
Unindustria Forlì-Cesena



RSU



FIM FIOM UILM



Forlì, 25 luglio 2013

Spett.li

SEGRETERIE

FIM-CISL Forlì-Cesena

FIOM-CGIL Forlì

UILM-UIL Forlì

RSU PIEFFECI S.p.a. di Forlì

LORO SEDI

Oggetto: Dichiarazioni a margine dell'accordo di II livello PIEFFECI S.p.a. di Forlì.-

Con la presente, a seguito della sottoscrizione dell'accordo di II livello per la società PIEFFECI S.p.a. di Forlì, la Direzione aziendale conferma la piena operatività ed efficacia degli istituti normativi che disciplinano le relazioni con le Organizzazioni Sindacali attualmente rappresentate in azienda nonché il riconoscimento dei diritti sindacali individuali e collettivi per tutte le Organizzazioni Sindacali.

La Direzione aziendale dichiara altresì di non prevedere lo spostamento in avanti fino a 12 mesi, dei minimi retributivi in vigore rispettivamente dal 1° gennaio 2014 e dal 1° gennaio 2015.

Si conferma altresì che, come da prassi in essere, eventuali modifiche agli orari di lavoro saranno oggetto di confronto con la RSU aziendale.

La Direzione aziendale auspica infine, anche alla luce dell'importante Protocollo di intesa interconfederale 31 maggio 2013 in materia di rappresentanza, una ricomposizione del tavolo di negoziazione nazionale, con la presenza di tutte le organizzazioni sindacali rappresentative, che individui misure condivise atte a favorire e sostenere la ripresa dello sviluppo economico del Paese.

PIEFFECI S.P.A.
p. PIEFFECI S.p.a. di Forlì

