Federazione **I**mpiegati **O**perai **M**etallurgici **L**ombardia

Via E. Breda 56 20099 Sesto S. Giovanni
tel. 02.26222266 tel.int.0039-02-26222266 fax 02.2402426
E-mail: fiom@lomb.cgil.it
www.fiom.lombardia.it

COORDINAMENTO NAZIONALE SINDACALE GRUPPO MARCEGAGLIA

Il confronto avviato a livello di gruppo con la direzione aziendale Marcegaglia, riguardante l'assunzione di circa 250 apprendisti negli stabilimenti di Gazoldo (MN), Ravenna, Casalmaggiore (CR) e Forlì, attraverso uno specifico salario di ingresso si è interrotto.

Il Gruppo Marcegaglia, ha ribadito in più occasioni, la necessità di intervenire in modo strutturale affinché venga alleggerito in modo significativo il costo del lavoro, che per l'azienda risulta eccessivo anche per effetto della contrattazione sindacale che si è sviluppata nel corso degli anni.

Nell'incontro del 21 dicembre u.s., Marcegaglia ha presentato una proposta per l'assunzione con contratto di apprendistato, della durata di 36/42 mesi, in relazione all'inquadramento finale del lavoratore.
Proposta che **durante il suddetto periodo prevede il riconoscimento della sola maggiorazione per lavoro notturno e null'altro rispetto a quanto previsto dalla contrattazione integrativa aziendale.**
Successivamente al termine del periodo di apprendistato, è prevista un maturazione graduale del salario integrativo aziendale nella misura del 15% per ogni anno, **arrivando alla completa retribuzione aziendale dopo circa 9 anni dall'assunzione.**

Come Fiom-Cgil, oltre ad esprimere una non condivisione rispetto alla richiesta aziendale, abbiamo avanzato una proposta affinché il negoziato potesse continuare e dare il via da subito all'assunzione dei primi lavoratori, **considerato che fino ad oggi gli accordi aziendale sottoscritti in Marcegaglia prevedono il riconoscimento totale del salario aziendale a tutti i lavoratori, apprendisti compresi.**

Se l'azienda avesse superato il vincolo di una diversificazione salariale anche dopo la conclusione del periodo di apprendistato, saremmo stati in grado di presentare una proposta che considerasse anche le esigenze aziendali.
Inoltre, abbiamo richiesto di definire modalità di confronto, durante tutto il periodo di apprendistato, affinché tali assunzioni fossero considerate al termine dei periodi previsti a tempo indeterminato.
Considerato inoltre, che Marcegaglia ha prospettato in alternativa alle assunzioni degli apprendisti, la necessità di dover ridurre alcune attività aziendali, abbiamo chiesto in caso di accordo sindacale, garanzie per il mantenimento delle suddette attività almeno per i prossimi anni.

Di fronte alle nostre valutazioni e alle richieste avanzate l'azienda ha più volte affermato la necessità di **prevedere tempi di maturazione del salario aziendale molto vicini alla sua proposta, con una graduale maturazione anche successiva al periodo di apprendistato.**
Ha rifiutato di rendersi disponibile ad impegnarsi affinché nei prossimi anni l'azienda rinunci alla possibilità di appaltare o terziarizzare e destrutturare attività oggi direttamente gestite all'interno degli stabilimenti.

Vista la posizione di Marcegaglia, insieme alle altre organizzazioni sindacali abbiamo valutato che allo stato attuale non sussistono le condizioni per continuare il confronto con la direzione Marcegaglia.
Inoltre, a seguito della richiesta di procedere in sede aziendale alla definizione di singole intese come Fiom Cgil abbiamo espresso la nostra indisponibilità.
Ci pare irragionevole e incoerente non sottoscrivere un accordo di gruppo per poi dare disponibilità per sottoscrivere accordi aziendali con i medesimi contenuti, scaricando sulle RSU la responsabilità di sottoscrivere quello che il Coordinamento Nazionale Marcegaglia ha giudicato come una proposta non accettabile.

Di fronte a tutto questo, la Fiom-Cgil ha dichiarato interesse affinché si proceda con le assunzioni.
A Marcegaglia non è infatti impedito di continuare ad assumere lavoratori, come per altro già fatto nelle ultime settimane e di certo non può scaricare sul sindacato presunti impedimenti o vincoli che ostacolano le assunzioni.
Nei prossimi giorni chiederemo a Marcegaglia di avviare il confronto sulle linee guida affinché si possa iniziare a rinnovare i contratti aziendali scaduti.

Sesto San Giovanni, 24 gennaio 2011.