



TERRITORIO DI FORLÌ

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE MARCEGAGLIA, STABILIMENTO DI FORLÌ

Durata del Contratto: 01/01/06 – 31/12/09

MERCATO DEL LAVORO

Tetto percentuale massimo del 6% per tutti i lavoratori che non sono a tempo indeterminato (somministrati a tempo determinato – ex interinali –, lavoratori a tempo determinato, apprendisti).

Sbarramento per via contrattuale alla legge 30: esclusione di tutte le forme contrattuali che non siano comprese nelle seguenti tipologie: contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, contratto di somministrazione a tempo determinato (ex interinali) e contratto di apprendistato.

Percorsi di stabilizzazione per lavoratori in somministrazione a tempo determinato e per lavoratori a tempo determinato.

APPRENDISTATO

Costituzione della Commissione aziendale per la Formazione Professionale.

Verifica dei percorsi di stabilizzazione (obbligo di conferma del 70% degli apprendisti) a livello di stabilimento.

Percorsi di verifica e monitoraggio della formazione per gli apprendisti.

Riconoscimento del salario aziendale.

Accordo di applicazione dell'intesa sull'apprendistato professionalizzante del 19/01/06: introduzione di condizioni di miglior favore su salario e durata dell'apprendistato.

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE.

Necessità di acquisire semestralmente, nel corso di un apposito incontro tra Azienda e RSU, le informazioni relative alle dinamiche aziendali e di gruppo, alle prospettive, agli andamenti di mercato e decentramento, alle scelte strategiche e produttive, al fine di valutare l'impatto che queste hanno sulle prospettive aziendali e sui livelli occupazionali.

Diritto all'informazione per la RSU in merito alla presenza, all'interno dello stabilimento, di lavoratori dipendenti di ditte esterne, con particolare riferimento alla natura degli appalti, alle tipologie contrattuali e al numero dei lavoratori in questione.

CONDIZIONI DI LAVORO - AMBIENTE E SICUREZZA

Istituzione di una Commissione Paritetica col compito di analizzare e proporre soluzioni riguardo le condizioni e l'organizzazione del lavoro e interventi per rimuovere le criticità relative a salute e sicurezza nello stabilimento.

Fatta salva la normativa già vigente in azienda, viene previsto pacchetto formativo obbligatorio di 8 ore a carico dell'azienda per i neo-assunti sulle procedure di sicurezza, da svolgere insieme al RLS.

Miglioramento delle condizioni generali dell'ambiente nello stabilimento.

DIRITTI SINDACALI

Saletta RSU attrezzata con PC dotato di stampante connessione a internet con linea ADSL.

ORARIO DI LAVORO

Conferma degli orari di lavoro in essere in Azienda.

Qualunque modificazione dei regimi di orario dovrà essere sottoposta a discussione con la RSU e potrà essere utilizzata esclusivamente previo accordo con la RSU.

Il regime di orario contenuto nei contratti individuali di assunzione deve essere scelto tra quelli in essere in azienda e previsti da accordi con la RSU.

Riduzione di Orario: la riduzione dell'orario di lavoro deve partire dai turni più disagiati (notte); a ridurre il disagio devono concorrere l'Azienda e i lavoratori. Una volta condivisi tali criteri di riduzione d'orario, le parti si incontreranno da subito al fine di definire orari di lavoro confacenti a tali decisioni.

MOBILITA' INTERNA

Qualunque operazione di mobilità interna per uno o più lavoratori (variazione della postazione di lavoro e/o di reparto) dovrà essere esaminata congiuntamente con la RSU di stabilimento, anche qualora questo non comporti per il lavoratore/i coinvolti l'assegnazione di mansioni diverse da quelle precedentemente assegnate (o previste dal contratto individuale di assunzione), con l'obiettivo di trovare una soluzione concordata e condivisa.

CICLO CONTINUO

Per quanto riguarda le ore di ROL utilizzate, il conguaglio avverrà a fine anno o in occasione della cessazione volontaria del rapporto di lavoro, al fine di evitare scompensi nell'utilizzo di ore di ROL.

Incremento della indennità prevista sui cicli continui per i giorni di Sabato, Domenica e Festivi.

MENSA

Verifica e miglioramento del servizio. Istituzione di un incontro semestrale tra RSU, Responsabile di Mensa, Azienda e il Dirigente del servizio Mensa.

ABBIGLIAMENTO

Incontro annuale tra RSU e Azienda avente per oggetto la verifica e la selezione della fornitura di abbigliamento (scarpe, tute, giubbotti e magliette) che l'Azienda distribuirà ai lavoratori dello stabilimento di Forlì.

Rimborso spesa (o fornitura) di occhiali da vista per i lavoratori che ne fanno uso in stabilimento.

SALARIO

Allargamento della platea degli interessati all'integrazione economica data dal Contratto Integrativo: salario aziendale da erogare ai lavoratori in somministrazione a tempo determinato (ex interinali) e agli apprendisti.

Certificazione di Qualità: riconoscimento di euro 200.00 uguali per tutti annuali per il mantenimento della certificazione.

Entità economica: aumento in grado di tutelare il potere d'acquisto dei lavoratori: aumento del salario aziendale pari a 110.00 euro mensili, riparametrati al V livello, da erogare come III elemento della retribuzione incidente su tutti gli istituti contrattuali.

PRECEDENTE CONTRATTAZIONE ARTICOLATA

Dare attuazione alle normative contenute nel precedente accordo aziendale non ancora completate nella loro attuazione.

DEMOCRAZIA

Percorso democratico con i lavoratori per l'approvazione della piattaforma e dell'ipotesi di accordo attraverso lo strumento del referendum.

QUOTA CONTRATTO

Ai lavoratori non iscritti alle Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente contratto sarà richiesto un contributo pari a euro 30 a titolo di servizio sindacale contrattuale.

Forlì, 4 maggio 2006

**FIM-FIOM-UILM FORLÌ
RSU MARCEGAGLIA**