



**RSU SACMI
CARPMEC**

PIATTAFORMA PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SACMI CARPMEC

Durata del Contratto: 01/01/2012 – 31/12/2015

PARTE NORMATIVA

Si richiede l'introduzione di un diritto all'informazione per la RSU e le Organizzazioni Sindacali in materia di andamento produttivo, carichi di lavoro e prospettive aziendali, con incontri semestrali.

Si richiede l'introduzione di una normativa aziendale riguardante il mercato del lavoro, attraverso l'individuazione di percorsi condivisi di ingresso in azienda e di stabilizzazione occupazionale, definendo tempi e modalità del consolidamento dell'occupazione, percentuali massime di contratti non a tempo indeterminato e le tipologie contrattuali applicabili in azienda.

Si richiede la definizione dei regimi di orario di lavoro esistenti ed applicabili in azienda, modalità condivise di utilizzo di ferie e permessi individuali e di attivazione, su base individuale, dell'istituto della banca ore in caso di richiesta di prestazioni straordinarie da parte dell'azienda.

Si richiede che l'azienda si impegni a gestire il turn-over aziendale (sia per dimissioni ordinarie che per dimissioni per raggiunta età pensionabile) attraverso assunzioni a tempo indeterminato nei reparti interessati alle dimissioni dei lavoratori.

Si richiede una mappatura delle imprese presenti nel sito industriale con rapporti di appalto e l'introduzione del diritto all'informazione preventiva per la RSU in caso di decentramenti produttivi.

SALUTE E SICUREZZA

Si chiede l'attivazione di un percorso congiunto di analisi della situazione in materia di salute e sicurezza e ambiente di lavoro e la definizione congiunta di eventuali azioni positive di intervento.

MENSA

Si chiede una rivalutazione della percentuale di copertura della quota mensa a carico dell'azienda.

SALARIO

Si richiede premio annuo pari a € 1.000.

Si richiede di introdurre un meccanismo di consolidamento nel terzo elemento di una quota del premio annuo alla scadenza dell'accordo aziendale.

DEMOCRAZIA

Percorso democratico con i lavoratori per l'approvazione della piattaforma e dell'ipotesi di accordo attraverso lo strumento del referendum.

Forlì, 28 marzo 2012

**RSU SACMI CARPMEC
FIOM CGIL Forlì
UILM UIL Forlì**