

VADEMECUM 6 ore

DAL TESTO DELL'ACCORDO DEL 30 MARZO 2012

In regime di applicazione della Cassa intergazione a riduzione oraria, l'orario di lavoro di riferimento è di 6 ore anche su più turni.

[...] l'inizio e la fine dell'orario in questione e sue eventuali diverse modulazioni saranno oggetto su base mensile di un apposito incontro e comunicazione alle r.s.u. e mediante l'affissione in bacheca.

Variazioni al regime delle 6 ore non calendarizzate verranno comunicate alle r.s.u. e mediante l'affissione in bacheca con un anticipo di almeno 6 giorni di calendario.

ISTITUTI CONTRATTUALI E DI LEGGE E REGIME DELLE 6 ORE

MEZZ'ORA DI PAUSA RETRIBUITA

Come previsto dall'Art. 5 del Contratto Nazionale di Lavoro (sezione quarta, titolo III) i lavoratori adibiti a turni avvicendati (ovvero che lavorano in posizioni con almeno due turni presenti: 6-12 12-18 oppure al montaggio 8-14 14-20; chi è in una posizione a orario unico 8-14 è considerato dall'azienda come lavoratore con orario giornaliero e non turnista) beneficiano di una pausa retribuita di mezz'ora che scatta dopo le 6 ore di prestazione lavorativa.

Quindi se l'azienda richiede ad un lavoratore di superare le 6 ore di lavoro, lo stesso lavoratore acquisisce immediatamente il diritto ai 30 minuti di pausa retribuita per la refezione.

INDENNITA' LAVORO NOTTURNO

Come previsto dall'Art. 7 del Contratto Nazionale di Lavoro (sezione quarta, titolo III), *"il lavoro notturno, ai fini retributivi, decorre dalle 12 ore successive all'inizio del turno del mattino per ciascun gruppo lavorativo"*.

Pertanto sullo schema a 6 ore, l'indennità di lavoro notturno decorre dalle ore 18.00 per i reparti che vedono l'avvio del primo turno alle ore 6.00 e dalle ore 20.00 per i reparti che hanno l'avvio del primo turno alle 8.00.

FERIE-PAR

In caso di richiesta di un'intera giornata di ferie e par si intendono utilizzate e retribuite 8 ore.

Si possono utilizzare ferie e par a ore e in questo caso si mantengono le 2 ore di cigs a fine turno.

Es: orario 8-14 con un'ora di permesso dalle 13 alle 14: 5 ore di lavoro, 1 ora di par, 2 ore di cigs.

Nota: per i PNR (permessi non retribuiti) si applica la medesima situazione dei PAR.

MALATTIA

E' coperta con giornata intera (ovviamente applicando quanto previsto dal Contratto Nazionale di lavoro in materia di comporta). In caso di chiusura collettiva si deve fare riferimento alla circolare Inps in materia (n. 82, 16/6/2009) come applicato fino ad oggi.

INFORTUNIO

E' coperto con giornata intera.

INFORTUNIO IN ITINERE

Al fine della verifica del tempo di viaggio tra casa e lavoro e lavoro e casa fa fede la timbratura ai tornelli di entrata e di uscita.

Nota: ovviamente questo vademecum è costruito sulla base di nostre interpretazioni e della discussione avuta con la Direzione di stabilimento, ma non è frutto di un accordo con Electrolux. Invitiamo tutti i lavoratori e le lavoratrici che riscontrassero problemi o errori a segnalarli ai delegati.

LEGGE 104

E' possibile il frazionamento dei 3 giorni mensili (24 ore) coperti da Legge 104 in ore e se si utilizzano a ore di mantengono anche le 2 ore di cigs.

Ovviamente i 3 giorni di legge 104 (24 ore) sono riproporzionati sulla base dell'orario contrattuale di lavoro e quindi parzialmente decurtati dall'utilizzo della cigs.

PERMESSI LEGGE 53/2000

I tre giorni all'anno previsti dalla Legge 53/2000 (gravi e documentati motivi familiari) sono giornate intere, 8 ore.

ALLATTAMENTO

Con un orario di 6 ore, la giornata di una lavoratrice in allattamento diventa: 4 ore di lavoro + 2 ore di allattamento + 2 ore di cigs.

AVIS

Si intendono permessi di intera giornata, 8 ore.

FESTIVITA'

Le festività infrasettimanali sono coperte come intere giornate lavorative, e quindi da 8 ore.

SCIOPERI

Gli scioperi dell'intera giornata lavorativa saranno di 8 ore (quindi non viene retribuita la CIGS), in caso di scioperi articolati (anche a fine turno) ma che vedono comunque il lavoratore effettuare una prestazione lavorativa durante la giornata, non si perdono le 2 ore di cigs.

PS: per i lavoratori a PART-TIME centrale (6 ore) ovviamente le giornate intere saranno di 6 ore e non di 8, e quindi senza intervento della CIGS.

MATURAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI INDIRETTI

Tutti gli istituti contrattuali indiretti (chiamati anche "ratei") maturano proporzionalmente all'utilizzo della cassa integrazione (sia a ore che a fermate collettive). Quindi Ferie, Par, 13ma e premi aziendali saranno ridotti sulla base di quanta cassa integrazione utilizza il singolo lavoratore.

PART TIME (ARMONIZZAZIONE CON IL SISTEMA DELLE 6 ORE)

L'accordo del 30 marzo 2012 prevede che "i contratti di lavoro a tempo parziale [...] verranno armonizzati al nuovo orario".

Pertanto, sulla base di quanto comunicato dall'azienda nel corso dell'incontro del 7/6/2012:

- i lavoratori con part-time a tempo determinato in orario centrale 8-14 andranno regolarmente a scadenza del part-time senza ricorrere ad utilizzo di cigs a ore
- i lavoratori con part-time a tempo determinato verticale (3 giorni a 8 ore) possono optare, entro la scadenza del proprio part-time, per ridefinire il proprio orario su 4 giorni alla settimana (6h di lavoro x 4 giorni = 24h) evitando quindi la cigs a ore, oppure rimanere con l'orario contrattuale su 3 giorni utilizzando 2h di cigs al giorno (6h di lavoro + 2h di cigs x 3 giorni).

Nelle domande per l'accesso al part-time a ottobre 2012 si terrà conto di queste diverse opzioni in riferimento al part-time verticale mentre il centrale al mattino (8-14) non subirà variazioni, restando in vigore gli accordi già esistenti a Forlì in materia di accesso al part-time e di posizioni massime disponibili (68 posti su orario centrale 8-14; 4 posti alternati tecnologici 8-14, 14-20; 17 posti part-time verticale).

Nota: per i part-time a tempo indeterminato valgono le medesime opportunità di cui sopra ovviamente senza la scadenza dello stesso part-time.



FIOM CGIL territorio di Forlì