



TERRITORIO DI FORLÌ
Comunicato Stampa

**ELECTROLUX:
AZIENDA SANZIONATA DALL'AUSL
PER I RISCHI "DA INTERFERENZA".**

**PER LE TRATTENUTE AI LAVORATORI AUSPICHIAMO UNA
SOLUZIONE CHE EVITI IL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO.**

Nella giornata di oggi siamo stati informati da parte della Direzione dello stabilimento Electrolux di Forlì, che a seguito del sopralluogo effettuato dalla Medicina del Lavoro il 6 novembre scorso (sulla base delle richieste sia della RSU che delle Organizzazioni Sindacali in riferimento ai fatti verificatisi il 25 ottobre 2012), l'azienda è stata sanzionata economicamente per aver violato l'articolo 26 del Decreto 81/2008, e cioè gli obblighi in capo all'azienda in presenza di lavorazioni da parte di ditte esterne all'interno dello stabilimento.

Ricordiamo che in almeno tre occasioni tanto i delegati sindacali componenti la RSU quanto i segretari di FIM FIOM UILM di Forlì avevano segnalato la possibile presenza di irregolarità nella gestione del "rischio da interferenza", soprattutto per quanto riguardava l'effettuazione di lavorazioni nelle aree dismesse della fabbrica.

Va inoltre ricordato che fu proprio a causa di un incendio causato dall'attività di una ditta esterna nell'area ex-smalteria che il 25 ottobre scorso si erano diffusi in tutto lo stabilimento fumi di natura ignota che comportarono l'evacuazione della fabbrica.

Sempre in quell'occasione l'azienda procedette a trattenere a circa un centinaio di lavoratrici e lavoratori una quota economica pari a 45 minuti perché quei lavoratori si erano, successivamente alla prima evacuazione, nuovamente recati all'esterno dello stabilimento visto che sulle linee di montaggio permanevano fumi e cattivi odori.

Sulla vicenda delle trattenute indebite alle lavoratrici ed ai lavoratori, a seguito della denuncia di FIM FIOM UILM e della RSU, si erano espressi sia il Comune di Forlì che la Provincia di Forlì-Cesena, auspicando una soluzione condivisa.

Anche alla luce di questa sanzione e del contenuto del verbale della Medicina del Lavoro, come FIM FIOM UILM di Forlì riteniamo che l'Azienda debba impegnarsi per trovare un accordo che eviti l'imminente deposito del ricorso al giudice del lavoro.

Forlì, 21 maggio 2013

FIM-FIOM-UILM

Territorio di Forlì

I Segretari *Davide Drudi, Michele Bulgarelli, Enrico Imolesi*