



## FIOM-CGIL

Federazione Impiegati Operai Metallurgici  
Via P. Maroncelli 34, 47100 Forlì  
Tel. 0543/453754 0543/453755  
Fax. 0543/453770  
[www.cgilfo.com](http://www.cgilfo.com)



## CGIL - SISTEMA SERVIZI

Camera del Lavoro di Forlì.  
Via P. Maroncelli 34 - 47100 Forlì.  
Tel. 0543/453711



Via Donatello 75, 00196 Roma  
Telefono: 06/36006135 - 06/36086392  
Fax: 06/3214994 [www.fondapi.it](http://www.fondapi.it)

Trasferimento del TFR - Fondi Pensione  
**La Previdenza Complementare è un tuo Diritto.**

**non sprecarlo!**  
*informati, rivolgiti al Sindacato.*

*Per restare informato sulle novità riguardanti il Trasferimento del TFR e la Previdenza complementare visita il nostro sito:*

[www.cgilfo.com/fiom/fiom.htm](http://www.cgilfo.com/fiom/fiom.htm)



La **FIOM-CGIL** di Forlì presenta



# IL FONDO Fondapi

Fondo Nazionale Pensione Complementare  
per i lavoratori  
delle piccole e medie imprese.



**Indice:** Perché questo opuscolo: pag. 2;

Che cos'è il Fondo Fondapi: pag. 3; Quanto costa: pag. 4;  
Esempi di contribuzione: pag. 5; ; Domande frequenti: pag. 6; Perché conviene: pag. 6; Diritti e Prestazioni: pag. 7; Dove rivolgersi e link utili: pag. 8

# perchè questo opuscolo

La CGIL di Forlì, attraverso questo opuscolo, intende fornire alle lavoratrici e ai lavoratori delle piccole e medie imprese una informazione il più possibile accurata sul tema della **previdenza complementare negoziale**.

Crediamo che siano molte le informazioni di cui i lavoratori devono entrare in possesso, al fine di effettuare le proprie scelte in modo consapevole e libero, partecipando alla determinazione del proprio futuro.

Di fronte alle scelte del governo, che intende mettere sullo stesso piano la previdenza complementare negoziale e le polizze assicurative individuali, e di fronte alla riforma delle pensioni - che prevede il meccanismo del *silenzio-assenso* al trasferimento del TFR -, la CGIL ribadisce che deve esistere una effettiva **libertà di scelta del lavoratore su dove collocare il proprio TFR.**

La CGIL, ad ogni modo, ritiene importante e conveniente l'adesione alla previdenza complementare negoziale, come FONDAPI.

**Libertà di scelta nella destinazione del TFR!**

**Sviluppo della previdenza complementare negoziale!**

## diritti e prestazioni

### Al momento del Pensionamento

Il lavoratore può scegliere di riscuotere in forma di capitale fino al 50% della propria posizione individuale presso il Fondo e il restante sotto forma di pensione.

L'importo della pensione complementare dipende da:

- L'ammontare del capitale maturato (versamenti e rendimenti)
- L'età e il sesso del lavoratore

Se all'atto del pensionamento per vecchiaia INPS il lavoratore non ha almeno 5 anni di iscrizione al Fondo, oppure se all'atto del pensionamento per anzianità INPS il lavoratore non ha almeno 15 anni di iscrizione al Fondo e più di 55 anni, quando viene meno il rapporto di lavoro con l'azienda ha diritto a riscuotere l'intera posizione individuale sotto forma di capitale.

### Prima del Pensionamento

#### **Anticipazioni dal Fondo Fondapi**

Dopo 8 anni di iscrizione al Fondo è possibile chiedere l'**anticipazione** fino al 100% del capitale maturato.

Se ne ha diritto per l'acquisto e la ristrutturazione della prima casa (per sé o per i figli) e per spese mediche,.

#### **Trasferimento**

E' prevista la possibilità di trasferire la posizione individuale ad un'altra forma di previdenza complementare a seguito della perdita dei requisiti di partecipazione, oppure, in costanza dei requisiti di partecipazione, dopo giugno 2006 e con 3 anni di permanenza nel Fondo.

#### **Riscatto**

Il lavoratore può richiedere il riscatto dell'intera posizione individuale maturata fino al momento della richiesta in caso di: licenziamento; mobilità cd. 'involontaria'; premorienza; nomina a dirigente; pensionamento; in tutti i casi di perdita dei requisiti di partecipazione.

*Per ulteriori domande puoi fare riferimento al sito **www.fondapi.it** o rivolgerti agli uffici della Camera del Lavoro - CGIL di Forlì.*

# domande frequenti

## **Se si cambia lavoro?**

Se il lavoratore si trasferisce in un'altra azienda che applica un Contratto Nazionale della media e piccola impresa (Confapi), conserva la propria posizione in Fondapi.

Se il lavoratore si trasferisce in un'azienda che applica un CCNL diverso può:

- Trasferire la propria posizione pensionistica presso il Fondo pensione negoziale relativo al settore della nuova azienda.
- Richiedere la liquidazione di quanto maturato in Fondapi.

## **Part-time e maternità. Che cosa succede?**

Nel caso che vi siano modifiche del rapporto di lavoro - a seguito, ad esempio, di part-time o maternità - il rapporto con Fondapi resta immutato, mentre cambia l'ammontare dei versamenti, che sono proporzionali alla retribuzione percepita.

# perchè conviene

Il vantaggio economico. Vedi tabella pag. 5.

Il risparmio fiscale. Il contributo dell'iscritto viene sottratto mensilmente in busta paga. In questo modo si riduce il reddito sul quale si applicano gli scaglioni Irpef con un evidente risparmio fiscale.

La trasparenza del servizio.

Il lavoratore può vedere personalmente le proprie somme investite collegandosi al sito [www.fondapi.it](http://www.fondapi.it) e digitando la propria password. Ogni anno, inoltre, il lavoratore riceverà a casa la comunicazione periodica nella quale saranno evidenziati i contributi accreditati, nonché i rendimenti ottenuti.

## **Aderire a Fondapi consente di:**

- Garantirsi una pensione aggiuntiva a quella INPS.
- **Ottenere il contributo dell'azienda.**
- Investire in modo conveniente parte del proprio reddito e del TFR.
- Beneficiare di un forte risparmio fiscale.

# che cos'è FONDAPI

## **E' il fondo pensione complementare istituito per i lavoratori delle piccole e medie imprese.**

Fondapi ha lo scopo esclusivo di erogare ai lavoratori iscritti una pensione aggiuntiva rispetto alla pensione INPS.

Fondapi non ha scopo di lucro. Il suo esercizio è assoggettato all'autorizzazione e alla vigilanza prevista dalla Legge. Fondapi è un fondo a contribuzione definita, regolata dai Contratti Nazionali.

## **Chi si può iscrivere.**

Possono iscriversi a Fondapi tutti i lavoratori dipendenti, non in prova, delle aziende che applicano il Contratto Nazionale della media e piccola impresa dei seguenti settori: metalmeccanico, cartario-cartotecnico, grafico-editoriale, chimico, alimentare, tessile-abbigliamento, servizi di pulizia, multiservizi.

## **Come funziona. I versamenti a Fondapi.**

Dal momento dell'iscrizione la tua azienda:

- Opererà una trattenuta sullo stipendio pari all'1% della tua retribuzione per versarla direttamente sul tuo conto individuale (NB: questa percentuale varia da 1% a 1,20% a seconda del settore e del CCNL applicato)
- Verserà sul tuo conto individuale un ulteriore 1% della retribuzione come contributo aziendale dovuto per legge ai Fondi Pensione (questa percentuale è uguale al contributo minimo del lavoratore e, di conseguenza, varia dall'1% all'1,20%)
- Verserà al Fondo una quota del TFR (o l'intero TFR: vedi pag. 4) che matura dopo l'iscrizione.



# quanto costa

**Quota di iscrizione una tantum:** all'atto di adesione il lavoratore versa al Fondo una quota di iscrizione una tantum di **6 euro**.

I versamenti a Fondapi sono costituiti da:

- 1) **Contributo a carico dell'iscritto.**
- 2) **Contributo a carico dell'azienda.**
- 3) **Una quota del Trattamento di Fine Rapporto.**

## Quanto versa il lavoratore.

Per i lavoratori la contribuzione a Fondapi è disciplinata dal CCNL applicato (che varia dall'1% all'1,20%).

*Per ulteriori informazioni puoi rivolgerti alla Categoria della CGIL che segue la tua azienda.*

**Quota associativa annuale:** la quota associativa è destinata alla copertura delle spese amministrative e viene prelevata dal primo versamento dell'anno, pari a **25.00 euro**.

## Quanto versa l'azienda.

Il contributo a carico dell'azienda è disciplinato, così come avviene per il versamento del lavoratore, dal CCNL applicato.

## Versamento del TFR nel Fondo Fondapi

L'azienda è tenuta a versare (oltre la sua quota e quella del lavoratore) il TFR maturato dopo l'iscrizione.

- Per i lavoratori con prima occupazione antecedente al 28.4.1993: una percentuale del TFR stabilita dal proprio CCNL (dal 15% al 40% come da esempio nella pag. successiva)
- Per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.4.1993: **il 100% del TFR**

La tassazione del TFR è in sospensione d'imposta.

### **Il vantaggio della Previdenza Complementare Negoziale:** *la quota a carico dell'azienda.*

“Il lavoratore che non si iscrive a Fondapi ha diritto a ricevere in busta paga quanto stabilito come contributo a carico dell'azienda?”

**NO.** Solo il lavoratore che aderisce a **Fondapi** usufruisce del contributo aziendale, che altrimenti non è dovuto in alcuna altra forma

# e esempi

## Come si contribuisce

	Lavoratore	Azienda	Quota TFR*	Totale
	%salario	%salario	%salario	%salario
<b>Metalmeccanico</b>	<u>1,20%</u>	<u>1,20%</u>	<u>2,76%</u>	<u>5,16%</u>
<b>Chimico</b>	1,06%	1,06%	2,28%	4,42%
<b>Tessile</b>	1%	1%	2%	4%
<b>Alimentare</b>	1%	1%	1,87%	3,87%
<b>Servizi</b>	1%	1%	1%	3%
<b>Cartaio-Grafico</b>	1%	1%	1,87%	3,87%

*\*NB: per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 la legge prevede la devoluzione dell'inte-*

## il vantaggio economico

Calcolo elaborato su un lavoratore che ha iniziato a lavorare prima del 28/4/1993, ha uno stipendio di 1000 euro e lavora in un settore in cui la percentuale di contribuzione è fissata all'1%.

**Nota:** utilizza la tabella qui sopra per confrontare questo calcolo con i livelli di contribuzione del settore in cui lavori.

Il lavoratore versa l'1% del salario = 10 euro.

L'azienda aggiunge il suo contributo dell'1% = 10 euro.

Il lavoratore versa circa un terzo del TFR = 20 euro

*(ricorda che se il lavoratore ha iniziato a lavorare dopo il 28/4/93 verserà tutto il TFR)*

Si tratta quindi di un vantaggio economico evidente per il contributo a carico dell'azienda.

E' ragionevole prevedere che il rendimento della propria posizione individuale in Fondapi sarà più elevato di quello riconosciuto per legge sul TFR accantonato in azienda.